



Fachstelle

Interkulturelle Kompetenzentwicklung
und Antidiskriminierung



Foto: XY

Fachveranstaltung Rassistische Diskriminierung in der Langzeitpflege

Tina Lachmayr, VIA Bayern e.V.
online 28.06.2022

www.netzwerk-iq.de

Förderprogramm IQ – Integration durch Qualifizierung

- Finanzierung: Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS) und Europäischer Sozialfonds (ESF)
- Steuerung: BMAS in Kooperation mit Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) und der Bundesagentur für Arbeit (BA)
- Zielgruppen:
 - Migrant*innen
 - Arbeitsmarktakteure
- Aktuell rd. **400 Teilprojekte**
- **16 Landesnetzwerke, 5 Fachstellen**



Aktivitäten in vier Handlungsschwerpunkten

Anerkennungs- und Qualifizierungsbera- tung

Beratung zur
Anerkennung
ausländischer
Berufsqualifikationen

Beratung zu
Anpassungs-
qualifizierungen

Qualifizierungen im Kontext des Anerkennungs- gesetzes

Qualifizierungen
zur vollen
Anerkennung

Interkulturelle Kompetenz- entwicklung u. Antidiskriminier ung

Schulungen,
Beratungen von
KMUs,
Kommunen und
Arbeitsverwal-
tungen

Regionale Fachkräftenetz werke

Beratung
internationaler
Fachkräfte und
KMUs

Die IQ Fachstelle Interkulturelle Kompetenzentwicklung und Antidiskriminierung (IQ FS IKA)



- **Träger:** Verband für Interkulturelle Arbeit – VIA Bayern e.V., München
- **Themen:**
 - **Interkulturelle Kompetenzentwicklung:** u.a. Interkulturelle Öffnung, Sensibilisierung von Führungskräften und Mitarbeitenden
 - **Antidiskriminierung:** u.a. Positive Maßnahmen, diskriminierungsfreie Einstellungsverfahren
 - **Diversity Management:** u.a. Diversity-Check, vielfaltsorientierte Personalarbeit
- **Zielgruppen:** insb. Arbeitsverwaltungen, KMU, Kommune sowie weitere Arbeitsmarktakteure, Multiplikator*innen, Politik, Wissenschaft
- **Aufgaben:**
 - Schulungen und Trainings
 - Informationsangebote
 - Wissenschafts-Praxis-Transfer

Angebote des Förderprogramms IQ für Unternehmen & Einrichtungen

- Unterstützung und Beratung bei der Anerkennung ausländischer Abschlüsse.
- Beratung zu aufenthalts- und arbeitsgenehmigungsrechtlichen Fragen bei der Beschäftigung von internationalen Fachkräften und Geflüchteten.
- Beratung zu Diskriminierung (u.a. Faire Integration).
- Information zu den Themen Rekrutierung, Einstellung und Bindung internationaler Fachkräfte.
- Seminare und Trainings für Führungskräfte und Beschäftigte zu interkultureller Kompetenz und Antidiskriminierung.
- Organisationsberatung zu interkultureller Öffnung, Antidiskriminierung und Diversity Management.

Online-KMU-Check "Interkultur und Vielfalt im Betrieb"

- ein praxisorientiertes Selbstbewertungs- & Aktivierungsinstrument
- <https://www.netzwerk-iq.de/foerderprogramm-iq/fachstellen/fachstelle-interkulturelle-kompetenzentwicklung/angebot/fuer-kmu/online-kmu-check>

Wirtschaftlicher Nutzen durch kulturelle Vielfalt

Personalgewinnung

Personalentwicklung

Unternehmenskultur und Führung

Dienstleistungen und Produkte

1. Wirtschaftlicher Nutzen durch kulturelle Vielfalt

In den letzten Jahren haben immer mehr Unternehmensbefragungen, wissenschaftliche Studien und Praxiserfahrungen von Unternehmen gezeigt, dass durch gelingende Integration, Einwanderung und die gezielte Beschäftigung von Fachkräften mit Migrationshintergrund wirtschaftliche Chancen und Vorteile für Unternehmen und den Wirtschaftsstandort Deutschland entstehen können. Die Potenziale dieser Vielfalt gilt es zu erkennen und zur Entfaltung zu bringen; zum Nutzen aller Beteiligten.

1.1 Betriebswirtschaftliche Vorteile

Wir kennen die wirtschaftlichen Vorteile, die Unternehmen erzielen können, deren vielfältige Belegschaft sich auch aus Mitarbeitenden mit Migrationshintergrund oder Fluchterfahrung sowie aus dem Ausland zusammensetzt.

✓ Gute Gründe für Vielfalt aus Unternehmensbefragungen, Studien und Praxiserfahrungen:

Ihr Handlungsbedarf:

GERING

MITTEL

HOCH

Ihre Planung:

Zum Planer

1.2 Potenzial Migrationshintergrund

Wir kennen die Kompetenzen und besonderen Potenziale von Mitarbeitenden mit Migrationshintergrund und können diese gezielt nach innen und außen einsetzen.

✓ Gute Gründe für Mitarbeitende mit Migrationshintergrund:

Viele weitere gute Gründe für die gezielte Beschäftigung von Fachkräften mit Migrationshintergrund in Ihrem Unternehmen finden Sie im Kapitel „Wirtschaftlicher Nutzen durch kulturelle Vielfalt“ der IQ KMU-Toolbox „Interkultur und Vielfalt im Betrieb“.

Ihr Handlungsbedarf:

GERING

MITTEL

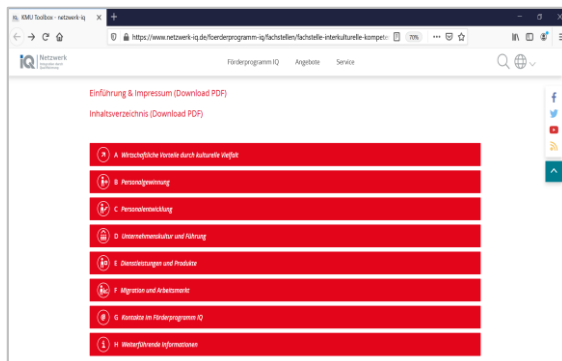
HOCH

Ihre Planung:

Zum Planer

KMU-Toolbox „Interkultur und Vielfalt im Betrieb“

- Bestellung als Printprodukt über bestellungen@via-bayern.de
- Online unter www.netzwerk-iq.de/foerderprogramm-iq/fachstellen/fachstelle-interkulturelle-kompetenzentwicklung/angebote/fuer-kmu/kmu-toolbox
- Im App Store für Apple und Android



Onlinekurs „Vielfaltsorientierte Personalarbeit“ für KMU

Fachkräfte finden

- Online- und Mobile-Recruiting
- Vielfaltsorientierte Stellenausschreibungen
- Anonymisierte Bewerbungsverfahren
- Vielfaltsgerechte Bewerbungsgespräche
- Anerkennung von ausländischen Qualifikationen
- Arbeits- und Aufenthaltserlaubnis

Online unter www.vielfalt-gestalten.de

Fachkräfte binden

- Betriebliche Willkommenskultur
- Transparente Einarbeitung
- Deutsch im Betrieb
- Professionelle Konfliktlösung
- Führen in einem interkulturellen Team



Onlinekurs Antidiskriminierung

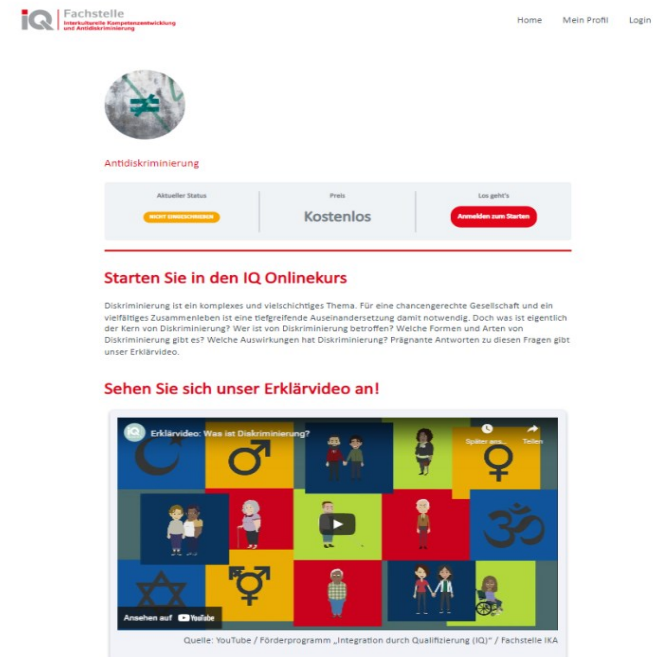
Modul 1: Diskriminierung erkennen

Modul 2: Diskriminierung benennen

Modul 3: Diskriminierung anerkennen

Modul 4: Diskriminierung entgegenwirken

Online unter www.vielfalt-gestalten.de



Antidiskriminierung

aktueller Status: **100% abgeschlossen**

Preis: **Kostenlos**

Los geht's: **Anmelden zum Starten**

Starten Sie in den IQ Onlinekurs

Diskriminierung ist ein komplexes und vielschichtiges Thema. Für eine chancengerechte Gesellschaft und ein vielfältiges Zusammenleben ist eine tiefgreifende Auseinandersetzung damit notwendig. Doch was ist eigentlich der Kern von Diskriminierung? Wer ist von Diskriminierung betroffen? Welche Formen und Arten von Diskriminierung gibt es? Welche Auswirkungen hat Diskriminierung? Prägnante Antworten zu diesen Fragen gibt unser Erklärvideo.

Sehen Sie sich unser Erklärvideo an!

Erklärvideo: Was ist Diskriminierung?

Ansehen auf YouTube

Quelle: YouTube / Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ / Fachstelle IKA

Praxis-Handbuch „Erfolgreiche Integration von internationalen Fachkräften in KMU“

Themen des Praxis-Handbuchs

- Informationen zu Fachkräftesicherung und Fachkräfteeinwanderungsgesetz (FEG)
- Rekrutierung und Einstellung internationaler Fachkräfte
- Erfolgreiche Integration und langfristige Bindung
- Vielfaltsorientierte Zusammenarbeit und Unternehmenskultur
- Praktischer Umgang mit Diskriminierung und Rassismus im Unternehmen



Bestellung Print: bestellungen@via-bayern.de

Online: <https://www.netzwerk-iq.de/fileadmin/Redaktion/Downloads/>

[Fachstelle IKA/Publikationen/FS_IKA_KMU-Praxishandbuch_2022.pdf](https://www.netzwerk-iq.de/fileadmin/Redaktion/Downloads/Fachstelle_IKA/Publikationen/FS_IKA_KMU-Praxishandbuch_2022.pdf)

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit



Tina Lachmayr

IQ Fachstelle Interkulturelle Kompetenzentwicklung und Antidiskriminierung

VIA Bayern – Verband für Interkulturelle Arbeit e.V.

Landwehrstraße 22

80336 München

tina.lachmayr@via-bayern.de

Tel: 089 52033237

www.netzwerk-iq.de/fachstelle-interkultur-und-antidiskriminierung

Das Förderprogramm „Integration durch Qualifizierung (IQ)“ wird durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales gefördert.