



Münchner Förderformel (MFF)

Hinweise zur Personaleintragung des pädagogischen Fachpersonals in der MFF-Endabrechnung 2022

Stand: 7. Juli 2023

Sehr geehrte Träger von Kindertageseinrichtungen,

hinsichtlich der optionalen Anwendung der 42-Tage-Regelung (Wahlrecht gemäß § 17 Abs. 4 AVBayKiBiG) auch im BWZ 2022 soll mit diesem Informationsschreiben eine mit Beispielen unterstützte Darstellung zur Eintragung des pädagogischen Fachpersonals in der MFF-Endabrechnung 2022 (kita zuschuss +, Reiter Personal) erzielt werden.

Für die Eintragungen des pädagogischen Fachpersonals in der MFF-Endabrechnung 2022 ist als grundsätzliche Voraussetzung u. a. die entsprechende Qualifikation („Funktion laut Arbeitsvertrag“) erforderlich. Darüber hinaus sind alle im förderrelevanten Zeitraum angefallenen Personalausgaben (Arbeitgeberaufwand) abzüglich aller erhaltenen bzw. beantragten Erstattungen anzugeben. Erstattungen sind zum Beispiel die von der Ausgleichskasse aus den Umlagen 1 und 2 erhaltenen Geldleistungen oder von der Arbeitsagentur geleistete Zahlungen.

War eine Kraft innerhalb eines Monats in mehreren Kindertageseinrichtungen beschäftigt, so sind die entstandenen Personalkosten, einschließlich der Arbeitsmarktzulage, des S8b-Ausgleichs, der Münchenezulage und des Fahrtkostenzuschusses, nur anteilig entsprechend der in der jeweiligen Einrichtung geleisteten Arbeitszeit, abzurechnen. Personalkosten, die außerhalb des förderrelevanten Zeitraums entstehen, dürfen nicht abgerechnet werden.

Hinweis zur Eintragung bei Honorarkräften:

Nur die in den Honorarrechnungen ausgewiesene tatsächliche Anwesenheit ist abrechenbar. Dabei ist die durchschnittliche Wochenarbeitszeit im Einsatzzeitraum nach folgendem Schema zu berechnen:

Anzahl Stunden im Einsatzzeitraum / Anzahl Fördermonate im Einsatzzeitraum / 4,35 (Faktor Finanzverwaltung)

Beispiel: Eine Honorarkraft hat in 10 Monaten 280 Arbeitsstunden geleistet.
 $280 / 10 / 4,35 = 6,43$ Stunden Wochenarbeitszeit

Maßgeblich für die Beurteilung einzutragender förderrelevanter Zeiträume sind die Zielsetzungen der Münchner Förderformel, wie zusätzliche Personalkapazitäten über dem Anstellungsschlüssel 1:10,50 zu fördern und dadurch zusätzliche pädagogische Arbeit am Kind zu leisten.

Grundsätzlich wird deshalb das Personal für die MFF-Endabrechnung 2022 nach der tatsächlichen Anwesenheit der Mitarbeiterin bzw. des Mitarbeiters in der geförderten Kindertageseinrichtung eingetragen.

Dabei sind alle Monate einzutragen, in welchen das Personal anwesend war, unabhängig von der Dauer der Anwesenheit in dem jeweiligen Monat. Ausschließlich im Krankheitsfall kann die 42-Tage-Regelung grundsätzlich auch im Rahmen der MFF-Endabrechnung berücksichtigt werden, sofern eine entsprechende Anwendung im Rahmen der BayKiBiG-Endabrechnung erfolgte (Ausnahme siehe Beispiel 6). Bei der Anwendung des Wahlrechts ist zu beachten, dass die Arbeitsmarktzulage, der S8b-Ausgleich, die Münchenezulage und der Fahrtkostenzuschuss nur in dem Zeitraum abgerechnet werden kann, in dem das Personal in der MFF-Endabrechnung 2022 eingetragen wurde. Die einzutragenden Zeiträume in der MFF-Endabrechnung können deshalb von denen bei der BayKiBiG-Endabrechnung 2022 abweichen.

Hinweis:

Im Rahmen der MFF-Endabrechnung werden die Daten des im KiBiG.web eingetragenen pädagogischen Personals in die Online-Anwendung kita zuschuss + in den Reiter Personal übertragen. Sofern bei einer Kraft in der BayKiBiG-Endabrechnung die 42-Tage-Regelung angewendet wurde, aber die 42-Tage-Regelung bei der MFF-Endabrechnung keine Berücksichtigung findet, ist in den betroffenen Monaten das Häkchen bei „42-Tage-Regelung abweichend von KiBiG.web“ zu setzen.

Die durchschnittlichen Gesamtpersonalwochenstunden aus der BayKiBiG-Endabrechnung 2022 werden für die Berechnung der zusätzlichen Personalstunden über den Anstellungsschlüssel von 1:10,50 unverändert in die MFF-Endabrechnung 2022 übernommen.

Im Fall einer **Arbeitszeitreduzierung** sind bei der Anwendung der 42-Tage-Regelung im KiBiG.web bereits die entsprechenden Auswirkungen im Rahmen der MFF-Förderung abzuwägen, da eine Änderung der aus dem KiBiG.web übertragenen Arbeitszeit in kita zuschuss + nicht möglich ist: Wird die 42-Tage-Regelung bei einer Arbeitszeitreduzierung angewendet, so errechnen sich mehr zusätzliche Personalwochenstunden für die Faktorenförderung, jedoch errechnet sich für die Kraft ein etwas geringerer durchschnittlicher Jahreswert der einzelnen Personalwochenstunde. Wird die 42-Tage-Regelung bei einer Arbeitszeitreduzierung nicht angewendet, so errechnet sich der korrekte durchschnittliche Wert der einzelnen Personalwochenstunde der Kraft, es werden aber auch die tatsächlich vertraglich vereinbarten Wochenstunden berücksichtigt.

Die nachfolgenden Beispiele veranschaulichen das Vorgehen zur Personaleintragung in der MFF-Endabrechnung BWZ 2022. Die Beispiele sind nicht abschließend.

Beispiel 1

Mitarbeiterin A war vom 25. Februar 2022 bis 15. August 2022 im Krankenstand. Der 43. Tag war der 8. April 2022. Ab dem 16. August 2022 bis einschließlich 31. Dezember 2022 war die Mitarbeiterin wieder einsatzfähig. Die Mitarbeiterin war das ganze Kalenderjahr 202 beim Träger festangestellt.

Eintragung KiBiG.web	Eintragung MFF Endabrechnung
Januar bis April 2022 August bis Dezember 2022	Januar bis Februar 2022 (wahlweise Januar bis April 2022*) August bis Dezember 2022

*) Die 42-Tage-Regelung kann im Krankheitsfall analog der BayKiBiG-Förderung berücksichtigt werden.

Beispiel 2

Mitarbeiter B war den ganzen BWZ 2022 abwesend im Krankenstand. Der erste Tag der Abwesenheit war Montag, 3. Januar 2022. Der Mitarbeiter hat Krankengeldausgleich und Jahressonderzahlung erhalten.

Eintragung KiBiG.web	Eintragung MFF Endabrechnung
Januar bis Februar 2022	Keine Eintragung wahlweise Januar bis Februar 2022*)

*) Die 42-Tage-Regelung kann im Krankheitsfall analog der BayKiBiG-Förderung berücksichtigt werden.

Beispiel 3

Mitarbeiterin C war vom 22. Juni 2022 bis 30. September 2022 im Beschäftigungsverbot und anschließend ab 1. Oktober 2022 im Mutterschutz. Danach ging sie in Elternzeit. Der letzte Arbeitstag war der 21. Juni 2022. Der 43. Tag war der 3. August 2022.

Eintragung KiBiG.web	Eintragung MFF Endabrechnung
Januar bis August 2022	Januar bis Juni 2022*)

*) Keine Berücksichtigung der 42-Tage-Regelung in der MFF bei Beschäftigungsverbot. Gehaltszahlungen bis einschließlich 21. Juni 2022; ab 22. Juni 2022 Ausgleichszahlungen aufgrund U2-Erstattungen durch die Krankenkasse.

Beispiel 4

Mitarbeiter D schied zum 31. März 2022 aus (Kündigung). Der letzte Arbeitstag war am 25. März 2022. Eine ErsatzEinstellung (direkt im Anschluss) war nicht erfolgt.

Eintragung KiBiG.web	Eintragung MFF Endabrechnung
Januar bis Mai 2022	Januar bis März 2022*)

*) Keine Berücksichtigung der 42-Tage-Regelung in der MFF bei Kündigung. Eintragung nur bis März 2022, weil nur bis März 2022 Gehaltszahlungen angefallen sind.

Beispiel 5

Mitarbeiterin E war beim Träger den ganzen BWZ 2022 mit 40 Wochenstunden festangestellt. Die Mitarbeiterin arbeitete laut Dienstplan in zwei Kindertageseinrichtungen anteilig.

An zwei Tagen à 8 Stunden täglich in Einrichtung A und an drei Tagen à 8 Stunden täglich in Einrichtung B. Die Einrichtung A erhält die MFF-Förderung.

Eintragung KiBiG.web	Eintragung MFF Endabrechnung
Januar bis Dezember 2022 Einrichtung A mit 16 Wochenstunden*) Einrichtung B mit 24 Wochenstunden*)	Januar bis Dezember 2022 in der Einrichtung A mit 16 Wochenstunden. Bei Erzieher*innen ist die Arbeitsmarktzu- lage anteilig nach der in der MFF-Einrich- tung A geleisteten Arbeitszeit einzutragen ($\frac{16}{40} h = \frac{2}{5}$)

*) Die Person ist in beiden Einrichtungen zwingend mit derselben KiBiG.web-ID einzutragen.

Beispiel 6

Mitarbeiter F war zeitweise für eine erkrankte Mitarbeiterin in einer Einrichtung wie folgt eingesetzt und danach nicht mehr beim Arbeitgeber beschäftigt:

14. Januar 2022 bis 28. Januar 2022 mit 20 Wochenstunden; 25. März 2022 bis 22. April 2022 mit 40 Wochenstunden; 1. Juli 2022 bis 22. Juli 2022 mit 30 Wochenstunden

Eintragung KiBiG.web	Eintragung MFF Endabrechnung
Keine Eintragung	Januar, März bis April und Juli 2022 mit den jeweiligen Wochenstunden.
Keine Erfassung von Ersatzkräften (Springer*innen*) oder temporären Arbeitszeitaufstockungen, sofern keine Förderkürzung angezeigt wird. Bei Beschäftigungen von Mitarbeiter*innen als „Springerin“ oder „Springer“ innerhalb eines Trägers findet die 42-Tage-Regelung grundsätzlich keine Anwendung.	Hinweis: Für Mitarbeiter*innen aus Arbeitnehmerüberlassung (Zeitarbeitskräfte) erfolgt eine Kennzeichnung durch das zusätzliche Kürzel ANÜ.

*) Als Springer*innen werden Dienstkräfte bezeichnet, die zeitlich befristet an einer (anderen als der ihnen zugewiesenen) (Stamm-)Dienststelle eingesetzt werden, um dort Personalausfälle auszugleichen.

Beispiel 7

Erfassung von Sprachkräften, die im Rahmen des Bundesprogramms „Sprach-Kitas: Weil Sprache der Schlüssel zur Welt ist“ beschäftigt wurden:

Mitarbeiterin G war den ganzen BWZ 2022 als Sprachkraft mit 19,5 Wochenstunden beschäftigt. Zusätzlich arbeitete sie 10,5 Wochenstunden als Fachkraft in der Kindertageseinrichtung.

Eintragung KiBiG.web	Eintragung MFF Endabrechnung
Januar bis Dezember 2022 mit 19,5 Wochenstunden als Schwerpunktkraft mit Kennzeichnung SK und 10,5 Wochenstunden als Fachkraft (FK)	Getrennt nach der Tätigkeit und Wochenstunden: Januar bis Dezember 2022 19,5 Stunden als Sprachkraft (keine Anrechnung in Faktoren möglich) und 10,5 Stunden als Fachkraft (Anrechnung in Faktoren möglich). Bei Erzieher*innen anteilige Gewährung der Arbeitsmarktzulage für die gesamte Arbeitszeit, hier: 30 Wochenstunden.

Beispiel 8

Mitarbeiter H ist beim Träger festangestellt vom 1. Januar 2022 bis 9. Mai 2022 in der Kindertageseinrichtung C und anschließend ab 10. Mai 2022 bis zum Ende des Jahres 2022 in der Einrichtung D immer mit 39 Wochenstunden beschäftigt.

Beide Einrichtungen erhalten die MFF-Förderung.

Eintragung KiBiG.web	Eintragung MFF Endabrechnung
Einrichtung C Januar bis Juni 2022*) Einrichtung D Mai bis Dezember 2022	Einrichtung C Januar bis Mai 2022**) Einrichtung D Mai bis Dezember 2022**)

*) Die Anwendung der 42-Tage-Regelung ist nur dann möglich, wenn die Stelle direkt im Anschluss nach dem Wechsel der Mitarbeiterin bzw. des Mitarbeiters nicht besetzt werden konnte bzw. keine Ersatzkraft eingesetzt wurde.

**) Der Arbeitgeberaufwand, AMZ für Erzieher*innen, der S8b-Ausgleich, die Münchenezulage und der Fahrtkostenzuschuss sind anteilig für den Monat Mai 2022 in der Einrichtung C und D anzugeben.

Beispiel 9

Mitarbeiterin I ist bei einem Träger festangestellt und befindet sich bis einschließlich 25. Januar 2022 in Elternzeit, direkt im Anschluss erfolgt die Urlaubseinbringung bis einschließlich 28. Februar 2022. Ab dem 1. März 2022 ist die Mitarbeiterin wieder im Dienst in der Kindertageseinrichtung. Weitere Abwesenheiten im BWZ 2022 sind im Beispiel nicht festgelegt.

Eintragung KiBiG.web	Eintragung MFF Endabrechnung
ab März 2022	ab März 2022

Bei Fragen zur Personaleintragung in der MFF-Endabrechnung 2022 im Zusammenhang mit der 42-Tage-Regelung BayKiBiG schicken Sie uns eine E-Mail an zuschuss.kita.rbs@muenchen.de.

Mit freundlichen Grüßen

Ihre Geschäftsstelle Zuschuss

Kontakt

Geschäftsbereich KITA
Geschäftsstelle Zuschuss
Bayerstraße 28
80335 München

zuschuss.kita.rbs@muenchen.de
Fax: 089 233-84379