

Nachhaltigkeit Schreinerei Pfisterer



SCHREINEREI
PFISTERER



Betriebsvorstellung in Kurzform



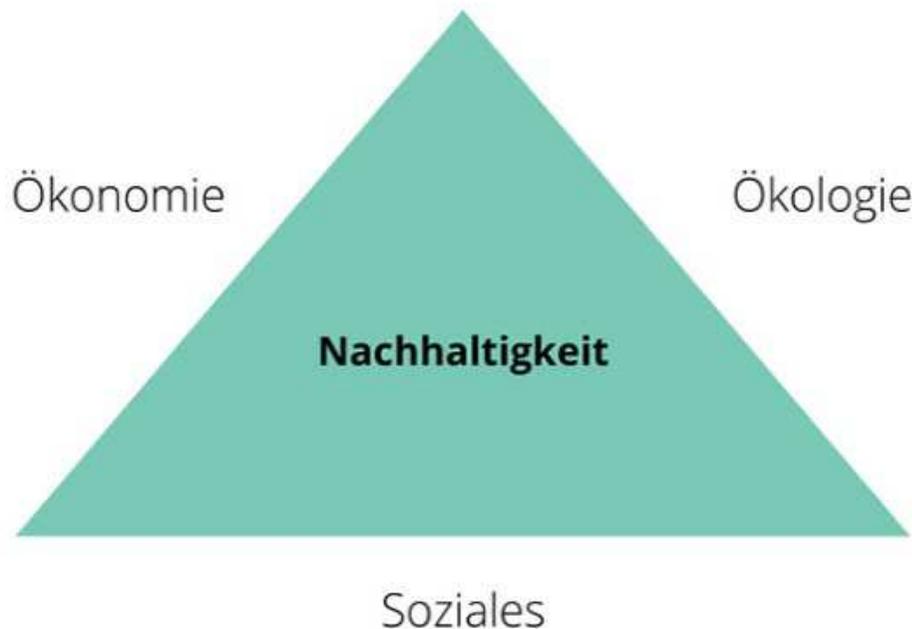
- 3 Brüder als Gesellschafter / Geschäftsführer
- 20 Mitarbeiter
- Zielgruppe sind Menschen in ihrem privaten Wohnumfeld
- Produkte sind langlebig, gesund und nachhaltig.

SCHREINEREI
PFISTERER



Zukunft – Nachhaltigkeitsdreieck

Dreieck der Nachhaltigkeit



- Gedanken über die Zukunft
- Entdeckung des Nachhaltigkeitsdreiecks
- Webinar und Kontaktaufnahme Berater
- Berater Stefan Angermüller, Startup fair-moebeln



Erste Schritte – Werte

- Gesundheit
- Dankbarkeit
- Familie
- Authentizität
- Ökologische Nachhaltigkeit



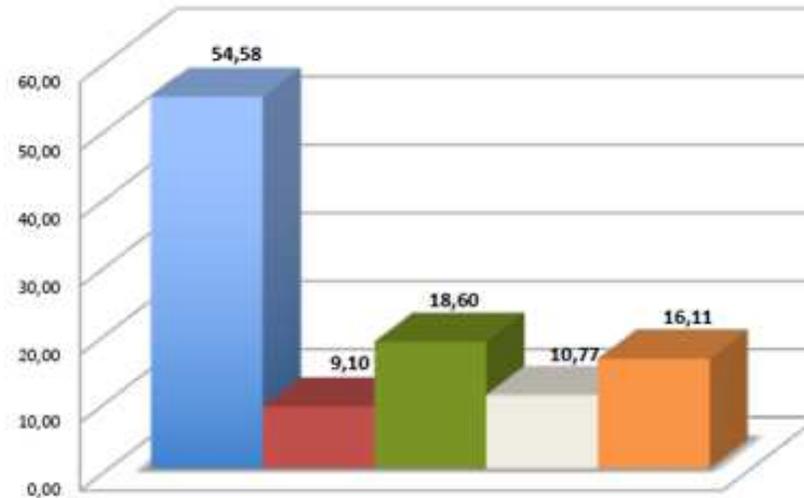
Erste Schritte – Vision

Unser Ziel ist es, eine nachhaltig wirtschaftende Schreinerei im Sinne von Ökonomie, Ökologie und sozialen Aspekten zu führen und an die Nachfolgegeneration zu übergeben.

Wo stehen wir?

Erstellung einer Treibhausgasbilanz

CO2 Bericht 2019



Gesamtemission Scope 1 bis 3 incl 20% Sicherheitszuschlag: 54,58 t

Anzahl der Mitarbeiter: 19

CO2 pro Mitarbeiter: 2,87 t



CO2-Neutral durch Kompensation



Die Schreinerei Pfisterer hat ihren CO2-Fußabdruck bereits mehrmals ermittelt, CO2-Emissionen massiv gesenkt und die nicht vermeidbaren kompensiert. Die Klimapatenschaft hat die Berechnung und Kompensation vorgenommen und uns als „klimaneutrales Unternehmen“ bestätigt. Da für das Klima nicht nur der CO2-Ausstoß von Bedeutung ist, bezeichnen wir uns lieber als „klimafreundliche Schreinerei“.

Unsere Schreinerei hat den CO2-Fußabdruck ermittelt und diesen über das, nach Goldstandard zertifizierten Aufforstungsprojekt von Bauminvest kompensiert. Neben der Mischwald-Aufforstungen wird ein Viertel der Aufforstungsfläche der natürlichen Entwicklung überlassen und nicht weiter bewirtschaftet, sondern gepflegt und geschützt, so dass neuer Naturwald entstehen kann. Somit ist die Schreinerei Pfisterer seit 2021 ein klimaneutral geführtes Unternehmen.

Ziel CO2 um 40% senken in 10 Jahren

Unser Ziel:
Den CO2-Ausstoß in 10 Jahren
um 40% zu senken

Wie geht es weiter?

Es ist besser unvollkommen
anzupacken als perfekt zu zögern

(Zitat Thomas Alva Edison)



Nachhaltige Strategie 2030 - SDGs UN



- Maßnahmenplan über 30 Seiten
- Was machen wir bereits
- Was haben wir vor
- Strukturelle Ausrichtung nach den SDGs UN



Einzelne Projekte – Einstieg E-Mobilität



2021 erstes E-Fahrzeug

2022 zweites E-Fahrzeug

Ausbau – Photovoltaik / Ökostrom



Seit 2011 liefert 20 KWp
Photovoltaikanlage Strom

Neu:
Erweiterung auf 30 KWp
Strombezug 100% Ökostrom

SCHREINEREI
PFISTERER



Ausbau Hackschnitzelheizung Energielieferung

Seit 1995 Wärmeenergie für unser Betriebsgebäude

Neu

Energielieferung an 2 Nachbargebäude:

- 1 Mehrfamilienhaus mit 5 Wohnungen
- 1 Einfamilienhaus

Nachhaltiges Massivholz von Hier



Vom Baum zum Möbel

SCHREINEREI
PFISTERER



Vom Brennholz gerettete Bäume - Wertholz



- Wir kaufen regional einzelne Baumstämme für die sich kein Holzhändler interessiert.
- Und Holz aus dem eigenen Wald.
- Einschnitt durch unsere Mobilsäge
- Lagerung im Wald
- Trocknung in eigener Trockenkammer
- Verarbeitung zu Küchen, Möbel und Treppen

**SCHREINEREI
PFISTERER**



Regionaler Wirkungskreis Radius 80 km

Regionaler Kundenkreis:

Wir liefern unsere Produkte nur an Kunden die im Radius von 80 km wohnen.

Gelingend Kommunizieren

16 Frieden und Gerechtigkeit

Thema Gelingend kommunizieren

Bereich: sozial

Status: in Arbeit

Beschreibung:

In unseren Besprechungen im Team oder zu zweit soll eine Basis für eine gelingende Kommunikation geschaffen werden. Folgende Faktoren sollen dazu beitragen:

Authentisch:

Ehrliches und offenes auftreten, so wie ich eben bin.

Wertschätzend:

Sollte meine Haltung gegenüber meines Gesprächspartners sein.

Verstehend:

Höre ich zu und versuche ich zu Verstehen was der andere sagen will?

Wesentlich:

Ist mein Beitrag wichtig? Nebensächlichkeiten und Unwichtiges weglassen



Faire Löhne

1: Armut

<u>Thema</u>	Faire Löhne
<u>Bereich:</u>	sozial
<u>Status:</u>	durchgeführt



Beschreibung:

Ziel ist es für unsere Mitarbeiter*innen ein gutes Auskommen für sich und die Familien gewährleisten zu können.

Jeder Mitarbeiter*innen bekommt mindestens Tariflohn und alle tariflich vereinbarten Zuwendungen, auch wenn rechtlich kein Anspruch darauf besteht.

Die Mitarbeiter*innen werden am Betriebsergebnis, in Form einer Provision die am Jahresende ausgezahlt wird, beteiligt.

Jeder gelernte Mitarbeiter*innen der in Vollzeit beschäftigt ist bekommt, auf Antrag, eine arbeitgeberfinanzierte, betriebliche Altersversorgung.

Geldwerte Zuwendungen wie Getränke und Kaffee werden übernommen.



Weitere Projekte

Thema Faire Löhne
Bereich: sozial
Status: durchgeführt

Thema Gesunde Ernährung
Bereich: ökologisch und ökonomisch
Status: durchgeführt

Thema Psychische Gesunderhaltung
Bereich: sozial
Status: durchgeführt

Thema Externer Arbeitsschutzbeauftragter
Bereich: sozial
Status: durchgeführt

Thema Geschlechtergleichheit beim Einkommen
Bereich: sozial
Status: durchgeführt

Thema Ökostrom
Bereich: ökologisch
Status: durchgeführt

Thema Chemiefreie Reinigung sanitäre Einrichtungen und allgemein
Bereich: ökologisch
Status: durchgeführt

Workshop Nachhaltige Mitarbeiter



Wir können uns nur nachhaltig ausrichten wenn wir alle an einem Strang ziehen:

Freiwilliger Workshop nach Feierabend mit den Themen:

Ernährung – Mobilität – Energie –
Konsum – Menschenwürde

Berechnung des privaten CO2-
Ausstosses

SCHREINEREI
PFISTERER



Workshop - Gruppenthema

Wo können wir im Betrieb Ressourcen
einsparen:

Energie – Material - Arbeitskraft -
Arbeitszeit

Es wurden vom gesamten Team 36
Verbesserungsvorschläge gemacht. Davon
konnten wir 32 umsetzen.



1. Platz Energiepreis Landkreis Starnberg

Begründung der Jury

- langjähriges Engagement für nachhaltige Betriebsführung und auch soziale Themen
- 100 % Erneuerbare Energien bei Wärme und Strom
- Sehr guter Nachhaltigkeitsbericht (analog SDG´s)
- Konkrete Reduktionsziele und Maßnahmen

Begründung der Jury

- Hochwertige CO₂-Kompensation der verbleibenden Emissionen
- Hohe Wertigkeit von Regionalität und Ökologie
- Auch innerbetriebliche Multiplikatorwirkung
- Übertragbarkeit/Vorbildfunktion sehr gut

**SCHREINEREI
PFISTERER**



Tag des Schreiners – Obstbaumallee



Idee:

Wir pflanzen auf unserer Wiese eine Obstbaumallee zur Verbesserung der Artenvielfalt.

Wir konnten den Bürgermeister überzeugen mitzumachen und auf der angrenzenden Wiese auch Bäume zu pflanzen

Mit Unterstützung unseren Kunden, der Bürgerbeteiligung und des Bauhofes konnten wir am Tag des Schreiners 44 Bäume pflanzen.

**SCHREINEREI
PFISTERER**



Obstbaumallee mit 44 Bäumen gepflanzt



Initiative – Nachhaltige Ausrichtung Verband

Anschreiben an Präsidenten,
Geschäftsführer und Vorstandschaft

Ziel: Nachhaltige Ausrichtung des
bayrischen Schreinerverbands

Die bayrischen Schreiner sollen durch den
Verband unterstützt werden sich nachhaltig
auszurichten

Initiative – Nachhaltige Ausrichtung Verband

Ergebnis:

Ich wurde zu einem zum 20-Minuten-Vortrag
eingeladen

Über die Notwendigkeit einer nachhaltigen
Ausrichtung des Fachverbandes
Schreinerhandwerk Bayern

Workshop Fokusbericht

WERT	MENSCHENWÜRDE	SOLIDARITÄT UND GERECHTIGKEIT	ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT	TRANSPARENZ UND MITENTSCHEIDUNG
BERÜHRUNGSGRUPPE				
A: LIEFERANT*INNEN	A1 Menschenwürde in der Zulieferkette -	A2 Solidarität und Gerechtigkeit in der Zulieferkette -	A3 Ökologische Nachhaltigkeit in der Zulieferkette -	A4 Transparenz und Mitentscheidung in der Zulieferkette -
B: EIGENTÜMER*INNEN & FINANZ-PARTNER*INNEN	B1 Ethische Haltung im Umgang mit Geldmitteln 0	B2 Soziale Haltung im Umgang mit Geldmitteln -	B3 Sozial-ökologische Investitionen und Mittelverwendung +	B4 Eigentum und Mitentscheidung +
C: MITARBEITENDE	C1 Menschenwürde am Arbeitsplatz +	C2 Ausgestaltung der Arbeitsverträge +	C3 Förderung des ökologischen Verhaltens der Mitarbeitenden +	C4 Innerbetriebliche Mitentscheidung und Transparenz -
D: KUND*INNEN & MITUNTERNEHMEN	D1 Ethische Kund*innenbeziehungen -	D2 Kooperation und Solidarität mit Mitunternehmern +	D3 Ökologische Auswirkung durch Nutzung und Entsorgung von Produkten und Dienstleistungen -	D4 Kund*innen-Mitwirkung und Produkttransparenz -
E: GESELLSCHAFTLICHES UMFELD	E1 Sinn und gesellschaftliche Wirkung der Produkte und Dienstleistungen 0	E2 Beitrag zum Gemeinwesen +	E3 Reduktion ökologischer Auswirkungen -	E4 Transparenz und gesellschaftliche Mitentscheidung -

Gemeinwohl-Ökonomie: www.ecogood.org



Idee:

Erstellung Nachhaltigkeitsbericht.

Gemeinsamer Workshop mit Schreinerkollegen

Basis:

Matrix der Gemeinwohlökonomie

20 Themenfelder aus der Schnittmenge von 4 Werten und den 5 Berührungsgruppen

Einige Bereiche waren schon gut durchleuchtet einige noch nicht (Plus und Minus)

SCHREINEREI
PFISTERER



Workshop Fokusbericht - Beispiele

Überprüfung Materialien: Gesundheit, Ökologie, menschenwürdige Ernte und Herstellung, Transport

Wie:

Siegel FSC und PEFC, Nachhaltigkeitsberichte, Ökobilanzen, Lieferketten.

Keine Materialeinkauf außerhalb Europa

Kein Massivholz aus Amerika

Kein am. Nuss, am. Kirsch, am. Ahorn

Überprüfung unserer Lieferanten:

Menschenwürde in der Zulieferkette

Solidarität und Gerechtigkeit in der Zulieferkette

SCHREINEREI
PFISTERER

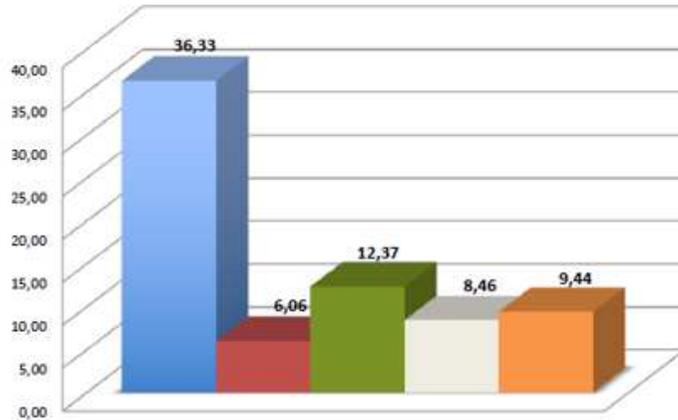


Ergebnis - Fokussierter Nachhaltigkeitsbericht



Rezertifizierung

CO2 Bericht 2021



Nach 2 Jahren war die Überprüfung der Treibhausgasbilanz fällig.

33 % CO2-Reduktion

Gesamtemission <u>Scope 1 bis 3 incl 20% Sicherheitszuschlag</u> :	36,33 t
Anzahl der Mitarbeiter:	20
CO2 pro Mitarbeiter:	1,82 t

Einsparungen

Gesamtemission von 2019 bis 2021	18,25 t	33%
CO2 pro Mitarbeiter von 2019 bis 2021	<u>1,05 t</u>	

**SCHREINEREI
PFISTERER**



CO2 in 2 Jahren um 33% gesenkt

SCHREINEREI
PFISTERER 



18 TONNEN CO2 GESPART

Innerhalb von 2 Jahren konnten wir unseren
Co2 Ausstoss von 55 t auf 37 t reduzieren.
Das entspricht einer Senkung von 33%
der Gesamt-Emissionen.

SCHREINEREI 
PFISTERER 



Projekt: Die klimafreundliche Küche

Kundenberatung über klimafreundliche Materialien wie das nachhaltige Massivholz

Entwicklung eigener CO₂- Rechner für eingekaufte Materialien

Lange Nutzungsdauer durch:
Gute Planung

Hohe Qualität der Verarbeitung

SCHREINEREI
PFISTERER



Projekt: Die klimafreundliche Küche

Möglichkeiten von Auffrischen und
Reparatur von Küchenteilen schaffen

Einfache Wiederverwendbarkeit der
Materialien nach der Nutzungsdauer

Nach Abschluss der Arbeiten Kompensation
der restlichen Emissionen durch Kunden in
ein Klimaschutzprojekt



Ausblick

Kundenberatung hinsichtlich Nachhaltigkeit
intensivieren

Marktbeobachtung für bioökologische
Ersatzprodukte in Leimen und
Beschichtungen



Ausblick

Transparenz und Mitentscheidung stärken

Stetige Überprüfung des eigenen
Verhaltens und Einhaltung des Erreichten

Zeitachse nachhaltige Entwicklung

Zeitachse nachhaltige Entwicklung der Schreinerei Pfisterer



Eigener Strom
PV-Anlage
mit 20 kWp

2011



Erstellung
Nachhaltigkeits-
Strategie

Berechnung
CO2-Fußabdruck

2020



Pflanzung
Obstbaumallee
Tag des Schreiners

Eigenes Massivholz
aus geretteten
Bäumen

2022



2018

Umstellung auf
LED-Beleuchtung



2021

CO2-neutrale
Produktion

Workshop
Der Nachhaltige
Mitarbeiter

PV-Anlage
auf 30 kWp erweitert
100 % Ökostrom

Energiepreis
Landkreis Starnberg
1. Platz



2023

Nachhaltigkeits-
bericht
Gemeinwohlökonomie

Rezertifizierung
CO2-Fußabdruck
Einsparung 33%

